**Когда возникает право на первый ежегодный отпуск и есть ли исключения для женщин перед отпуском по беременности и родам?**

Частью 2 статьи 7 Конституции РФ в Российской Федерации охраняются труд и здоровье людей, устанавливается гарантированный минимальный размер оплаты труда, обеспечивается государственная поддержка семьи, отцовства и детства, инвалидов и пожилых людей, развивается система социальных служб, устанавливаются государственные пенсии, пособия и иные гарантии социальной защиты.

Оплачиваемый отпуск должен предоставляться работнику ежегодно (пункт 1 статьи 122 Трудового кодекса РФ).

В силу требований пункта 2 статьи 122 Трудового кодекса РФ, право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы у данного работодателя. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев.

Помощник прокурора

Стародубского района

юрист 3 класса М.Р. Ашуров

30.11.2022