**Ответственность работодателя за невнесение в трудовую книжку обязательной записи об уголовном наказании**

На работодателя частью 4 статьи 84.1 Трудового кодекса Российской Федерации возложена обязанность выдать работнику трудовую книжку в день увольнения.

При этом если работник ранее осужден в соответствии с приговором суда к лишению права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью и срок наказания не истек, то работодатель должен внести запись об этом в трудовую книжку (пункт «г» части 2 статьи 34 Уголовно-исполнительного кодекса Российской Федерации, пункт 23Порядка ведения и хранения трудовых книжек**,**утвержденногоприказом Минтруда России от 19.05.2021 № 320н).

Указать необходимо основания, срок и какие должности работник лишен права занимать (какой деятельностью лишен права заниматься).

Запись в трудовую книжку делается вне зависимости от выполняемой работы, поскольку специальный порядок внесения записи не установлен, в том числе отсутствуют и отдельные требования к должности увольняемого работника.

За нарушение указанных требований закона работодатель подлежит привлечению к административной ответственности, предусмотренной         частью 1 статьи 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, с наложением административного штрафа на должностных лиц до 5 тыс. руб., на юридических лиц - до 50 тыс. руб.

Помощник прокурора

Стародубского района Д.В. Ивашков