**О некоторых особенностях трудовых правоотношений с людьми с ограниченными возможностями здоровья**

Правомерен ли отказ в трудоустройстве по причине инвалидности?

Работодатель не может отказать вам в устройстве только по признаку инвалидности. В соответствии со ст. 3.1 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» запрещается дискриминация по признаку инвалидности (понимается любое различие, исключение или ограничение по причине инвалидности, целью либо результатом которых является умаление или отрицание признания, реализации или осуществления наравне с другими всех гарантированных в Российской Федерации прав и свобод человека и гражданина в политической, экономической, социальной, культурной, гражданской или любой иной области). Отказ работодателя при приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты влечет административную ответственность по    ч. 1 ст. 5.42 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

Работодатель при устройстве инвалида на работу требует документы, подтверждающие инвалидность, насколько это правомерно?

При устройстве инвалида на работу на общих основаниях (не в счет квоты) работодатель не вправе требовать от него документы, не предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации (в частности, документы, подтверждающие его инвалидность).

Обязан ли работодатель обустроить трудовое место инвалиду?

Согласно ст. 22 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов оснащаются (оборудуются) работодателями с учетом нарушенных функций инвалидов и ограничений их жизнедеятельности в соответствии с основными требованиями к такому оснащению (оборудованию) указанных рабочих мест, определенными федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда и социальной защиты населения.

Может ли работодатель привлекать инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время?

Привлечение к сверхурочной работе инвалидов допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья. Работодатели должны ознакомить инвалидов под роспись со своим правом отказаться от сверхурочной работы.

Что делать если инвалидность получена уже во время работы в организации?

Если сотрудник получил инвалидность, осуществляя трудовую деятельность в организации, для получения льгот работнику необходимо представить работодателю документы, подтверждающие статус инвалида. После чего условия трудового договора будут пересмотрены и переоформлены.

Помощник прокурора

Стародубского района Д.В. Ивашков