**Кого нельзя сокращать**

Категории работников, которые нельзя сокращать определены в ч. 6 ст. 81, ст. 179, ч. 1, 4 ст. 261, ст. 264, ч. 10 ст. 351.7 ТК РФ и п. п. 15, 28 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 N 1. К ним относятся:

- беременные женщины; женщины, имеющих ребенка в возрасте до трех лет; одинокие матери, воспитывающие ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет или ребенка в возрасте до 14 лет; лица, воспитывающие без матери ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет); единственного кормильца ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет или ребенка в возрасте до трех лет в семье, где трое и более малолетних детей, если второй родитель (законный представитель) не работает; работники, которых нельзя увольнять по итогам оценки преимущественного права; находящихся на больничном или в отпуске на день увольнения; работника в период приостановления действия трудового договора. Запрет может быть установлен другими федеральными законами.

Например, на основании п. 19 ст. 29 Федерального закона от 12.06.2002 N 67-ФЗ нельзя сокращать работника, являющегося членом избирательной комиссии с правом совещательного голоса, в период избирательной кампании.

Куда обратиться если Ваши права нарушены? Вы вправе в течение месяца со дня издания приказа обратиться в суд с исковым заявлением о восстановлении на работе и взыскании компенсации за вынужденный прогул.

Для защиты трудовых прав Вы вправе также обратиться в прокуратуру либо трудовую инспекцию Брянской области.

Помощник прокурора М.Н. Гришина

30.11.2022