**«Новые правила о контроле за соблюдением трудового законодательства».**

23.07.2021 вступило в законную силу вступило постановление Правительства Российской Федерации от 21.07.2021 № 1230. Им утверждено положение о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Согласно положения предметом государственного контроля (надзора) является соблюдение работодателями требований трудового законодательства, включая законодательство о специальной оценке условий труда, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе оценка соблюдения обязательных требований к обеспечению доступности для работников, являющихся инвалидами, специальных рабочих мест и условий труда.

Государственный контроль (надзор) осуществляется федеральной инспекцией труда, состоящей из Федеральной службы по труду и занятости и ее территориальных органов (государственных инспекций труда).

Положением установлено, что плановые контрольные (надзорные) выездные проверки в отношении работодателей проводятся в зависимости от присвоенной категории риска: высокий риск - один раз в 2 года; значительный риск – один раз в 3 года; средний риск - один раз в 5 лет; умеренного риска - один раз в 6 лет.

Плановые контрольные (надзорные) мероприятия в отношении объектов контроля, отнесенных к категории низкого риска, не проводятся.

Также положением установлены виды профилактических мероприятий при осуществлении государственного контроля (надзора): информирование; обобщение правоприменительной практики; объявление предостережения; консультирование; профилактический визит.

Срок проведения проверки не может превышать 10 рабочих дней.

Помощник прокурора

Стародубского района В.С. Ламекин