**Федеральным законом от 22.11.2021 № 377-ФЗ внесены изменения в ст. 68 Трудового кодекса РФ, которая регламентирует оформление приема на работу.**

В соответствии с внесенными изменениями в статью 68 Трудового кодекса Российской Федерации, прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора [приказ (распоряжение)](http://ivo.garant.ru/#/document/12134807/entry/1000) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.

# Ранее положения статьи 68 ТК РФ содержали норму, о том, что прием на работу оформляется приказом (распоряжением), изданным на основании трудового договора.

# Указанная норма действует с 22.11.2021 г.

# Прокурор Стародубского района

# старший советник юстиции Е.Г. Дюбко

23.03.2022