Прокуратура разъясняет

**Прокуратура разъясняет: Гарантии прав подростков при трудоустройстве, в том числе в летний период или в свободное от учебы время**

Статьями 92, 93, 94, 96, 265 - 272 Трудового кодекса Российской Федерации предусмотрены основные гарантии защиты трудовых прав несовершеннолетних.

Согласно, трудового законодательства продолжительность рабочего времени несовершеннолетних работников в возрасте от 14 до 15 лет продолжительность рабочего времени может составлять не более 24 часов в неделю и не более 4 часов в день.

Несовершеннолетние в возрасте от 15 до 16 лет могут осуществлять трудовую деятельность не более 5 часов в день, а в возрасте от 16 до 18 лет – не более 35 часов в неделю, не превышая 7 часов в день.

Вместе с тем, требования трудового закона гласят, что продолжительность рабочего времени учащихся образовательных организаций, работающих в течение учебного года в свободное от учебы время, не может превышать половины норм рабочего времени, установленных для лиц соответствующего возраста.

Несовершеннолетним работникам гарантирован ежегодный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого составляет 31 календарный день в удобное для них время. При этом замена отпуска денежной компенсацией запрещена, за исключением денежной выплаты за неиспользованный отпуск при увольнении.

Также, работодатель не в праве направлять несовершеннолетних в служебные командировки, привлекать к сверхурочным работам, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни.

Закон запрещает применение труда несовершеннолетних в возрасте до 18 лет на работах с вредными и опасными условиями труда, поднятием тяжестей, превышающей установленные предельные нормы, на подземных работах, в ночных кабаре, клубах, игорном бизнесе, выполнение трудовой деятельности, связанной с производством, торговлей, перевозкой спиртных напитков, табачной продукции, материалов эротического содержания.

Кроме того, лица, не достигшие 18 лет, не могут привлекаться к работе по совместительству, вахтовым методом и к работе в религиозных организациях.

На работников в возрасте до 18 лет распространяются общие основания расторжения трудового договора, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

Вместе с тем предусмотрены дополнительные гарантии при расторжении трудового договора с несовершеннолетними работниками. В частности, если работодатель по своей инициативе решит расторгнуть трудовой договор с таким работником, то помимо соблюдения общего порядка увольнения ему необходимо получить согласие соответствующей государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав. Это правило не распространяется на случаи увольнения несовершеннолетних работников в связи с ликвидацией организации или прекращением деятельности индивидуальных предпринимателей.

В соответствии с п. 6 ст. 9 Федерального закона от 21.12.1996№ 159-ФЗ «О дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» работники – дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей, увольняемые из организаций в связи с их ликвидацией, сокращением численности или штата, работодатель обязан обеспечить за счет собственных средств необходимое профессиональное обучение с последующим трудоустройством у данного или другого работодателя.

Помощник прокурора

Стародубского района

юрист 3 класса В.С. Ламекин