**О работе в ночное время, а также о порядке введения и оплаты простоя**

Согласно разъяснениям Роструда о новых требованиях нормативных правовых актов за I квартал 2022 года, о работе в ночное время, а также о порядке введения и оплаты простоя для привлечения к работе в ночное время работодатель обязан получить письменное согласие работника на работу в ночное время и ознакомить его с правом отказаться от работы, если работник относится к определенной категории.

Кроме того, продолжительность работы (смены) в ночное время сокращается на один час без последующей отработки.

простоем признается временная приостановка работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера.

Также, согласно разъяснениям, о начале простоя, вызванного поломкой оборудования и другими причинами, которые делают невозможным продолжение выполнения работником его трудовой функции, работник обязан сообщить своему непосредственному руководителю, иному представителю работодателя.

30.05.2022 года

Помощник прокурора

Стародубского района В.С. Ламекин