**ОТЧЕТ**

**По итогам проведения экспертно-аналитического мероприятия**

**«Формирование фондов оплаты труда работников и фактически получаемой заработной платы по категориям работников, повышение заработной платы которым осуществлялось в рамках реализации указов Президента Российской Федерации за 2015 год**

**и 1 полугодие 2016 года»**

г. Стародуб                                                                         10 сентября 2016 года

**1. Основание для проведения экспертно-аналитического мероприятия:** пункт 2.3.2. плана работы Контрольно-счетной палаты Стародубского муниципального района на 2015 год, решение о проведении параллельного экспертно-аналитического мероприятии «Формирование фондов оплаты труда работников и фактически получаемой заработной платы по категориям работников, повышение заработной платы которым осуществлялось в рамках реализации указов Президента Российской Федерации за 2015 год и истекший период 2016 года » Контрольно-счетной палаты Брянской области и Контрольно-счетной палаты Стародубского муниципального района.

**2. Предмет экспертно-аналитического мероприятия:** Нормативные документы, регламентирующие систему оплаты труда отдельных категорий работников, повышение заработной платы которым осуществлялось в рамках реализации указов Президента Российской Федерации, отчетные данные и иная информация о достижении показателей, содержащихся в указах Президента Российской Федерации и региональных «дорожных картах» отраслей социальной сферы, по итогам 2015 года и истекшего периода 2016 года.

**3. Проверяемый период деятельности:**2015 год, 1 полугодие 2016 года.

**4. Цели и вопросы мероприятия:**

4.1. Цель 1. Проанализировать формирование фондов оплаты труда работников и оценить уровень достижения запланированных показателей заработной платы по категориям работников, повышение заработной платы, которым осуществлялось в рамках реализации указов Президента Российской Федерации за 2015 год и 1 полугодие 2016 года.

4.1.1. Вопросы:

4.1.1.1. Анализ нормативных правовых актов, регулирующих формирование фондов оплаты труда категорий работников, повышение заработной платы, которым производилось в рамках реализации указов Президента Российской Федерации.

4.1.1.2. Оценка уровня достаточности финансовых средств, необходимых на оплату труда категорий работников, повышение заработной платы которым осуществлялось в рамках реализации майских указов Президента Российской Федерации.

4.1.1.3. Оценка достижения запланированного уровня средней заработной платы категорий работников, повышение заработной платы, которым осуществлялось в рамках реализации указов Президента Российской Федерации.

4.1.1.4. Оценка мер, принимаемых администрацией Стародубского муниципального района по обеспечению реализации указов Президента Российской Федерации.

4.1.1.5. Иные вопросы по теме экспертно-аналитического мероприятия (при необходимости).

**5. Сроки проведения мероприятия:** с 04 июля по 10 сентября 2016 года.

**6. Объекты мероприятия.**

Администрация Стародубского муниципального района;

Отдел образования администрации Стародубского муниципального района;

Отдел культуры администрации Стародубского муниципального района;

**Результаты экспертно-аналитического мероприятия:**

**1. Анализ нормативных правовых актов, регулирующих формирование фондов оплаты труда категорий работников, повышение заработной платы, которым производилось в рамках реализации указов Президента Российской Федерации.**

В рамках экспертно-аналитического мероприятия Контрольно-счетной палатой была проанализирована нормативно-правовая база, регламентирующая формирование фонда оплаты труда отдельных категорий работников Стародубского муниципального района, повышение заработной платы которых осуществлялось в рамках реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики». В этой связи Правительством Брянской области был принят ряд нормативных документов, а именно:

- Закон Брянской области от 29.12.2014 года № 89-З «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Брянской области»;

- постановление Правительства Брянской области от 05.06.2015 года №266-п «Об установлении нормативов на финансовое обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего, среднего общего образования в общеобразовательных организациях на 2015-2017 годы»;

- постановление Правительства Брянской области от 25.12.2015 года №678-п «Об установлении нормативов на финансовое обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего, среднего общего образования в общеобразовательных организациях на 2016 год»;

- постановление Правительства Брянской области от 22.01.2016 г. №22-п «Об утверждении порядка формирования и использования фонда оплаты труда работников государственных учреждений Брянской области».

На местном уровне были приняты следующие нормативные документы, касаемые оплаты труда категорий работников, повышение заработной платы которым производилось в рамках реализации Указов Президента Российской Федерации:

**1.** Положение о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений, находящихся в ведении Стародубского муниципального района, утвержденное постановлением администрации Стародубского муниципального района от 29.12.2012г №1528, в данное постановление от 05.11.2014г №857 (в редакции от 24.10.2013г №1523, от 25.12.2013г №1775, от 25.12.2013г №1774). Вышеназванным документом определено, что оплата труда работников образовательных учреждений устанавливается с учетом:

единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих; государственных гарантий по оплате труда;

перечней видов выплат компенсационного характера и стимулирующего характера;

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально- трудовых отношений;

мнения представительного органа работников.

Положением определено:

формирование фонда оплаты труда образовательных учреждений;

формирование ставок (окладов) работников учреждений;

расчет ставок (окладов) работников образовательных учреждений;

профессиональные квалификационные группы должностей работников образовательных учреждений;

примерное положение о распределении неаудиторской занятости;

примерное положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников образовательных учреждений;

базовые и повышающие коэффициенты для формирования ставок (окладов) работников образовательных учреждений;

тарифные коэффициенты для расчета ставок (окладов) рабочих муниципальных образовательных учреждений;

перечень профессий высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых производится в повышенном размере;

объемные показатели деятельности образовательных учреждений и др.

**2**. Положение об оплате труда муниципальных бюджетных учреждений культуры Стародубского муниципального района, утвержденное постановлением от 14.11.2013г №1576 (в редакции от 18.04.2016 №171).

Данным документом определено, что оплата труда работников учреждений культуры устанавливается с учетом:

единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

государственных гарантий по оплате труда;

перечней видов выплат компенсационного характера и стимулирующего характера;

рекомендаций Министерства культуры РФ;

мнения представительного органа работников.

Положением определено:

формирование фонда оплаты труда учреждений культуры;

виды, условия применения и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера;

порядок и условия оплаты труда работников учреждений;

порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера и художественного руководителя;

размеры базовых окладов работников учреждений культуры;

коэффициенты за квалификационную категорию, за уровень образования, тарифные коэффициенты для расчета ставок (окладов) рабочих, повышающие коэффициенты руководителю учреждения культуры;

показатели и порядок отнесения муниципальных бюджетных учреждений культуры Стародубского муниципального района к группам по оплате труда руководителей и специалистов.

*Контрольно-счетная палата отмечает,* чтов нарушении пункта 3 статьи 3 Закона Брянской области от 29 декабря 2014 года № 89-З «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Брянской области», к стимулирующей части фонда оплаты труда отнесена единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь. Согласно вышеуказанным нормам законодательства, под выплатами стимулирующего характера понимаются доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты, осуществляемые в соответствии с системами премирования. Выплаты *социального характера* и иные выплаты, не относящиеся к оплате труда (*материальная помощь,* оплата стоимости питания, проезда, обучения, коммунальных услуг и отдыха и др.), в систему оплаты труда не включается. Данное нарушение было отмечено Контрольно-счетной палатой при проведении контрольного мероприятия «Проверка отдельных вопросов финансово-хозяйственной деятельности Отдела культуры администрации Стародубского муниципального района и подведомственных ему учреждений в 2014-2015 годах (выборочно)» в марте 2016 года***.*** Постановлением администрации Стародубского муниципального района от 18.04.2016г №171, внесены корректировки в Положение об оплате труда муниципальных бюджетных учреждений культуры Стародубского муниципального района в части касающихся выплат стимулирующего характера.

Системы оплаты труда работников муниципальных учреждений Стародубского муниципального района разрабатываются учреждениями с учетом примерных положений об оплате труда работников бюджетных учреждений, утверждаемых по видам экономической деятельности или ведомственной принадлежности.

Фонд оплаты труда формируется на основании утвержденных штатных расписаний и тарификационных списков.

Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (далее - Указ №597), в целях совершенствования государственной социальной политики, поручено обеспечить доведение к 2018 году:

- средней заработной платы педагогических работников образовательных учреждений общего образования до средней заработной платы в соответствующем регионе;

- средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных учреждений до средней заработной платы в сфере общего образования в соответствующем регионе;

- средней заработной платы работников учреждений культуры до средней заработной платы в соответствующем регионе;

- создать прозрачный механизм оплаты труда руководителей организаций, финансируемых за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, установив соотношение средней заработной платы руководителей и работников этих организаций и предусмотрев представление руководителями этих организаций сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

В целях формирования государственной политики по улучшению положения детей в Российской Федерации Указом Президента Российской Федерации от 01.06.2012 №761 «О национальной стратегии в интересах детей на 2012-2017 годы» (далее - Указ №761) приняты меры, направленные на развитие системы дополнительного образования, инфраструктуры творческого развития и воспитания детей, одной из которых является доведение оплаты труда педагогов учреждений дополнительного образования детей, в том числе педагогов в системе учреждений культуры, до уровня не ниже среднего для учителей в регионе.

Согласно Поручения Губернатора Брянской области от 27.05.2014 года №147-Г Главам муниципальных районов было рекомендовано обеспечить разработку и согласование планов мероприятий «дорожных карт», направленных на повышение эффективности сфер образования и культуры.

Значения целевых показателей по оплате труда отдельных категорий работников, повышение заработной платы которых осуществлялось в рамках реализации Указов Президента Российской Федерации, определены «дорожными картами», утвержденными:

- постановлением администрации Стародубского муниципального района от 17.06.2014г №542 «Об утверждении плана мероприятий, направленных на повышение эффективности сфере культуры Стародубского района с изменениями от 28.10.2015г №510, от 25.05.2016г №237;

- постановлением администрации Стародубского муниципального района от 14.11.2013г №1578 «Об утверждении целевых показателей эффективности деятельности муниципальных бюджетных учреждений культуры Стародубского муниципального района и критерии оценки эффективности работы их руководителей» с изменениями от 29.04.2016г №186;

- постановлением администрации Стародубского муниципального района от 26.05.2014г №444 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования Стародубского муниципального района Брянской области» с изменениями от 12.07.2016г №316.

"Дорожные карты" представляют собой вид мониторинга за реализацией конкретного плана мероприятий, включающий в себя такие мероприятия, как поэтапное повышение заработной платы основным категориям педагогических работников; оптимизация сети образовательных организаций и образовательных программ с учетом особенностей образовательных организаций, существующей структуры системы  образования и перспектив ее развития; оптимизация неэффективных расходов, в том числе на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала; обеспечение увеличения производительности труда педагогических работников в результате обновления образовательных программ в соответствии с Федеральными государственными образовательными стандартами и проводимых институциональных изменений, направленных на повышение качества предоставляемых услуг; проведение аттестации педагогических работников с последующим переводом их на эффективный контракт и т.д.

**2.** **Оценка уровня достаточности финансовых средств, необходимых на оплату труда категорий работников, повышение заработной платы, которым осуществлялось в рамках реализации майских указов Президента Российской Федерации.**

Для реализации Указа №597 одной из целей, положенной в основу формирования местного бюджета, должно быть положено доведение к 2018 году средней заработной платы работников учреждений образования и культуры, находящихся в ведении органов местного самоуправления, до средней заработной платы в Брянской области. Для реализации указанной цели из областного бюджета предоставляются субвенции на выплату заработной платы с начислениями на нее работникам учреждений образования. Для работников культуры предоставляется субсидия на выполнение муниципального задания из местного бюджета (в том числе на выплату заработной платы с начислениями).

За 2015 год из областного бюджета было предоставлено субвенции на выплату заработной платы с начислениями и прочие выплаты на нее работникам учреждений образования и детским дошкольным учреждениям в сумме 137094,2 тыс. рублей.

За 1 полугодие 2016 года из областного бюджета было предоставлено субвенции на выплату заработной платы с начислениями на нее и прочие выплаты работникам учреждений образования и детским дошкольным учреждениям в сумме 77543,3 тыс. рублей.

Согласно сформированной бюджетной отчетности за 2015 год:

                        за счет субвенций из областного бюджета было расходовано на заработную плату следующим категориям работников:

- общеобразовательных учреждений в сумме 110355,9 тыс. рублей (статья 211 в сумме 84874,0 тыс. рублей, статья 213 в сумме 25481,9 тыс. рублей);

- детских дошкольных учреждений в сумме 26738,3тыс. рублей (статья 211 в сумме 20533,0 тыс. рублей, статья 213 в сумме 6205,3 тыс. рублей).

                        за счет средств местного бюджета было расходовано на заработную плату следующим категориям работников:

- общеобразовательных учреждений в сумме 10317,0 тыс. рублей (статья 211 в сумме 8063,8 тыс. рублей, статья 212 в сумме 99,1 тыс. рублей, статья 213 в сумме 2154,1 тыс. рублей );

- детских дошкольных учреждений в сумме 333,2 тыс. рублей (статья 211 в сумме 312,0 тыс. рублей, статья 212 в сумме 21,2 тыс. рублей).

За счет средств местного бюджета в 2015 году учреждениям культурына выполнение муниципального задания было выделено субсидий на заработную плату в сумме 21454,7 тыс. рублей (статья 211 в сумме 16489,8 тыс. рублей, статья 212 в сумме 81,3 тыс. рублей, статья 213 в сумме 4883,6 тыс. рублей).

За счет внебюджетных источников расходовано на заработную платупо учреждениям культуры в сумме 282,4 тыс. рублей (статья 211 в сумме 224,4 тыс. рублей, статья 213 в сумме 58,0 тыс. рублей). В расходах на заработную плату работников культуры в 2015 году доля внебюджетных источников составляет 1,3%.

За счет внебюджетных источников, в 2015 году расходов на заработную плату по общеобразовательным учреждениям и по детским дошкольным учреждениям  не осуществлялось, в связи с отсутствием приносящей доход деятельности.

Согласно сформированной бюджетной отчетности за 1 полугодие 2016 года:

                        за счет субвенций из областного бюджета было расходовано на заработную плату следующим категориям работников:

- общеобразовательных учреждений в сумме 62691,3 тыс. рублей (статья 211 в сумме 48206,4 тыс. рублей, статья 213 в сумме 14484,9 тыс. рублей);

- детских дошкольных учреждений в сумме 14852,0 тыс. рублей (статья 211 в сумме 11429,3тыс. рублей, статья 213 в сумме 3422,7 тыс. рублей).

                        за счет средств местного бюджета было расходовано на заработную плату следующим категориям работников:

- общеобразовательных учреждений в сумме 6408,5 тыс. рублей (статья 211 в сумме 5137,7тыс. рублей, статья 213 в сумме 1270,8 тыс. рублей);

- детских дошкольных учреждений в сумме 210,0 тыс. рублей (статья 211 в сумме 210,0 тыс. рублей, статья 213 в сумме 0 тыс. рублей).

За счет средств местного бюджета в 1 полугодии 2016 году учреждениям дополнительного образованияна выполнение муниципального задания было выделено субсидий на заработную плату в сумме 432,7 тыс. рублей (статья 211 в сумме 332,1 тыс. рублей, статья 213 в сумме 100,6 тыс. рублей).

За счет средств местного бюджета в 1 полугодии 2016 году учреждениям культурына выполнение муниципального задания было выделено субсидий на заработную плату в сумме 11592,9тыс. рублей (статья 211 в сумме 8945,0 тыс. рублей, статья 213 в сумме 2647,9 тыс. рублей).

За счет внебюджетных источников расходовано на заработную плату поучреждениям культуры в сумме 68,0 тыс. рублей (статья 211 в сумме 52,9 тыс. рублей, статья 212 в сумме 0,5 тыс. рублей, статья 213 в сумме 14,6 тыс. рублей). В расходах на заработную плату работников культуры в 1 полугодии 2016 году доля внебюджетных источников составляет 0,6 %.

За счет внебюджетных источников, за первое полугодие 2016 года расходов на заработную плату по общеобразовательным учреждениям и по детским дошкольным учреждениям  не осуществлялось, в связи с отсутствием приносящей доход деятельности.

**Таблица 3.**

*Анализ уровня достаточности финансовых средств, необходимых на оплату труда категорий работников, повышение заработной платы, которым осуществлялось в рамках реализации майских указов Президента Российской Федерации за 2015 год*

Таблица №1

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Категория работников | Среднесписочная численность, чел. | Плановый фонд оплаты труда с начислениями (согласно "дорожным картам") | | Фактический фонд оплаты труда с начислениями | | Отклонение фактической фонда оплаты труда от плана «дорожных карт», (+/-) | |
| всего, тыс.рублей | в т.ч. по источникам (средства бюджета, средства от приносящей доход деятельности, иные источники, др.) | всего, тыс.рублей | в т.ч. по источникам (средства бюджета, средства от приносящей доход деятельности, иные источники, др.) | % | Тыс.рублей |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 7 | 8 | 11 | 12 |
| Педагогические работники учреждений дошкольного образования | 42,7 | 12859,2 | средства бюджета | 12859,2 | средства бюджета | 0 | 0 |
| Педагогические работники учреждений общего образования | 263,7 | 86272,6 | средства бюджета | 86272,6 | средства бюджета | 0 | 0 |
| Педагогические работники дополнительного образования  (ЦДО совместители) | Педагогические работники работают по совместительству | | | | | | |
| Работники учреждений культуры | 105,7 | 20950 | бюджет 20370,9 в/бюджет 579,1 | 20950 | бюджет 20370,9 в/бюджет 579,1 | 0 | 0 |

   Фактически фонд оплаты труда с начислениями для педагогических работников учреждений дошкольного образования составил 12859,2 тыс. рублей, при плановом фонде оплаты труда с начислениями (согласно "дорожным картам"), который установлен на 2015 год в сумме 12859,2тыс. рублей, т.е. 100%.

Фактически фонд оплаты труда с начислениями для педагогических работников учреждений общего образования составил 86272,6 тыс. рублей, при плановом фонде оплаты труда с начислениями (согласно "дорожным картам"), который установлен на 2015 год в сумме 86272,6тыс. рублей, т.е. 100%.

Фонд оплаты труда с начислениями для работников учреждений культуры составил 20950,0 тыс. рублей, в том числе за счет внебюджетной деятельности 579,1 тыс. рублей при плановом фонде оплаты труда с начислениями (согласно "дорожным картам"), который установлен на 2015 год в сумме 20950,0тыс. рублей, т.е. 100%.

*Анализ уровня достаточности финансовых средств, необходимых на оплату труда категорий работников, повышение заработной платы, которым осуществлялось в рамках реализации майских указов Президента Российской Федерации за 1 полугодие 2016 года*

Таблица №2

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Категория работников | Среднесписочная численность, чел. | Плановый фонд оплаты труда с начислениями (согласно "дорожным картам") | | Фактический фонд оплаты труда с начислениями | | Отклонение фактической фонда оплаты труда от плана «дорожных карт», (+/-) | |
| всего, тыс.рублей | в т.ч. по источникам (средства бюджета, средства от приносящей доход деятельности, иные источники, др.) | всего, тыс.рублей | в т.ч. по источникам (средства бюджета, средства от приносящей доход деятельности, иные источники, др.) | % | Тыс.рублей |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 7 | 8 | 11 | 12 |
| Педагогические работники учреждений дошкольного образования | 41,1 | 6324,6 | средства бюджета | 6189,1 | средства бюджета | 97,9 | -135,5 |
| Педагогические работники учреждений общего образования | 255,2 | 41893,1 | средства бюджета | 41745,7 | средства бюджета | 99,6 | -147,4 |
| Педагогические работники дополнительного образования  (ЦДО совместители) | Педагогические работники работают по совместительству | | | | | | |
| Работники учреждений культуры | 110,1 | 10921,0 | бюджет 10861,2 в/бюджет 59,8 | 10921,0 | бюджет 10861,2 в/бюджет 59,8 | 100 | 0 |

В первом полугодии 2016 года плановые показатели исполнены практически на 100% по всем категориям работников.

**3. Оценка достижения запланированного уровня средней заработной платы категорий работников, повышение заработной платы, которым осуществлялось в рамках реализации указов Президента Российской Федерации.**

 Согласно официальным статистическим данным, размещенным на официальном сайте Росстата Российской Федерации «Итоги федерального статистического наблюдения в сфере оплаты труда отдельных категорий работников за  2015 год», показатели, являющиеся базовыми для анализа исполнения Указа Президента РФ от 07.05.2012 № 597 представлены в таблице 3:

Средняя заработная плата отдельных категорий работников социальной сферы в Брянской области за январь-декабрь 2015 года, согласно статистических данных, составила:

Таблица №3, руб.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Педагогические работники дошкольных образовательных учреждений | Педагогические работники образовательных учреждений общего образования | Педагогические работники учреждений дополнительного образования детей2) | Работники учреждений культуры |
| Российская Федерация | 26 553 | 32 638 | 26 846 | 25 485 |
| Центральный федеральный округ | 27 244 | 41 801 | 29 195 | 32 335 |
| *Брянская область* | *17 924* | *20 526* | *17 450* | *13 897* |

В ходе экспертно-аналитического мероприятия Контрольно-счетной палатой Стародубского муниципального района проанализированы ежемесячные формы «ЗП-образование», «ЗП-культура» за 2015год, на основании которых была высчитана средняя заработная плата работников муниципальных бюджетных учреждений.

Данные о сложившемся в 2015 году уровне заработной платы исследуемых категорий работников в Стародубском районе представлены в таблице № 4.

Таблица № 4.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Категория работников** | **Средняя заработная плата по Брянской области, руб.** | **Средняя заработная плата отдельных категорий работников в Стародубском районе** | | **%**  **от прогноза** | **Отклонение факт ср з/п от плановых показателей** | | **Целевой показатель 100,0% соотношение со средней заработной**  **платой по Брянской области, %** | **Отклонение**  **(+,-, %)** | |
| **прогноз, согласно «дорожным картам» руб.** | **Фактическая, руб.** | **%** | **рублей** |
| **Фактич. от средней по Брянской области(%)** | **Фактической от средней по Бр. Обл.ой (+,-)руб.** |
| Педагогические работники дошкольного образования | 17924,0 | 19275 | 19275 | 100 | - | - | 107,5 | +7,5 | 1351 |
| Педагогические работники общеобразовательных организаций | 20526 | 20939,7 | 20939,7 | 100 | - | - | 102 | +2 | 413,7 |
| Педагогические работники в сфере дополнительного образования  (ЦДО совместители) | 17450 | 9710,9 | 9710,9 | 100 | - | - | 55,6 | -44,4 | -7739,1 |
| Работники культуры | 13897 | 12686 | 12686 | 100 | - | - | 91,3 | -8,7 | -1211,0 |

- в 2015 году целевые индикаторы средней заработной платы педагогических работников в соответствии с «дорожными картами» достигнуты по всем категориям работников, по которым проводится мониторинг, кроме педагогических работников в сфере дополнительного образования (по данной категории педагогические работники дополнительного образования работают по совместительству).

Средняя заработная плата отдельных категорий работников социальной сферы в Брянской области за январь-июнь 2016 года (по данным Росстата РФ) представлена в таблице №5. Данные показатели являются базовыми для анализа исполнения Указа Президента РФ от 07.05.2012 № 597:

Таблица №5, руб.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Педагогические работники дошкольных образовательных учреждений | Педагогические работники образовательных учреждений общего образования | Педагогические работники учреждений дополнительного образования детей2) | Работники учреждений культуры |
| Российская Федерация | 27902 | 36828 | 30190 | 26156 |
| Центральный федеральный округ | 28591 | 44348 | 33152 | 33566 |
| *Брянская область* | *19047* | *24458* | *20102* | *13 976* |

В рамках экспертно-аналитического мероприятия проанализирована информация о средней заработной плате отдельных категорий работников муниципальных учреждений города за 1 полугодие 2016 года, по которым осуществляется экспертно-аналитическое исполнения Указа Президента Российской Федерации и данным Росстата Российской Федерации. Данная информация представлена в таблице № 6:

Таблица №6 .

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Категория работников** | **Средняя заработная плата по Брянской области, руб.** | **Средняя заработная плата отдельных категорий работников по Стародубскому району** | | **%**  **от прогноза** | **Отклонение факт ср з/п от плановых показателей** | | **Целевой показатель 100,0% соотношение со средней заработной**  **платой по Брянской области, %** |
| **прогноз, согласно «дорожным картам» руб.** | **Фактическая, руб.** | **%** | **руб** |
|
| Педагогические работники дошкольного образования | 19047 | 19276,2 | 19276,2 | 100 | - | - | 101,2 |
| Педагогические работники общеобразовательных организаций | 24458 | 20939,7 | 20939,6 | 100 | - | - | 85,6 |
| Педагогические работники в сфере дополнительного образования  (ЦДО  совместители) | 20102 | 9710,9 | 10714,9 | 110,3 | +10,3 | 1004 | 53,3 |
| Работники культуры | 13976 | 12674 | 12697,2 | 100,2 | +0,2 | +23,2 | 90,9 |

Согласно предоставленных данных Отдела образования и Отдела культуры администрации Стародубского муниципального района, средняя заработная плата работников образования и культуры по Стародубскому муниципальному району за 2016 год  фактически сложилась на уровне прогнозируемой среднемесячной заработной платы по всем категориям работников, по которым ведется мониторинг.

**4. Оценка мер, принимаемых администрацией города Сельцо по обеспечению реализации указов Президента Российской Федерации.**

 В соответствии с Указом №597 от 7 мая 2012 года в целях дальнейшего совершенствования государственной социальной политики необходимо обеспечить:

- увеличение к 2018 году размера реальной заработной платы в 1,4-1,5 раза;

-доведение в 2012 году средней заработной платы педагогических работников образовательных учреждений общего образования до средней заработной платы в соответствующем регионе;

-доведение к 2013 году средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных учреждений до средней заработной платы в сфере общего образования в соответствующем регионе;

-доведение к 2018 году средней заработной платы работников учреждений культуры до средней заработной платы в соответствующем регионе.

Принимаются необходимые меры для повышения заработной платы.

Утверждены планы мероприятий, направленные на повышение эффективности в сферах образования и культуры.

Разработаны новые положения об оплате труда работников общеобразовательных школ и учреждений культуры.

Ведется ежемесячный мониторинг уровня средней заработной платы работников бюджетной сферы, финансируемых за счет средств местного бюджета.

Во исполнение постановления Правительства Брянской области от 9.12.2013 года № 692-п, администрацией Стародубского муниципального района утверждено постановление от 15.07.2014г №604 «Об установлении предельных соотношений средней заработной платы руководителей и основного персонала муниципальных учреждений Стародубского района». Также данным Постановлением предусмотрено ежеквартальное осуществление мониторинга соотношения средней заработной платы руководителей и основного персонала муниципальных учреждений и представление его в администрацию Стародубского района и Финансовое управление Стародубского муниципального района в срок до 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом.

Ежегодно проводится оценка эффективности деятельности органов местного самоуправления.

В рейтинге эффективности деятельности муниципальных районов (городских округов) по состоянию на 01.01.2016 для расчета показателей «отклонение средней заработной платы от установленных целевых значений» по реализации указа Президента России от 07.05.2012 № 597, проведенный Департаментом финансов Брянской области показал, что Стародубский район в рейтинге двадцатый и набрал 28,5%, по состоянию на 01.07.2016г в рейтинге семнадцатый и набрал 35,15%.

Председатель Контрольно-счетной Н.А.Сусло

палаты Стародубского муниципального района