**Правовое регулирование трудовых отношений осужденных**

Особенность правового регулирования трудовых отношений, осужденных состоит в том, что они регламентируются нормами как трудового, так и уголовно-исполнительного законодательства.

В статьях 104 и 105 УИК РФ указана та часть трудовых отношений, которые регламентируются законодательством о труде: вопросы продолжительности рабочего времени, оплаты, правил охраны труда, техники безопасности и производственной санитарии.

Время привлечения осужденных к оплачиваемому труду засчитывается им в общий трудовой стаж. Учет отработанного времени возлагается на администрацию исправительного учреждения.

Документом, подтверждающим время работы осужденного в местах лишения свободы, является справка по учеты трудового стажа, выдаваемая администрацией исправительного учреждения.

Осужденный под роспись ежемесячно знакомится с засчитываемым ему в общий трудовой стаж временем.

По итогам календарного года записи в картах учета сверяются с первичными документами.

При этапировании осужденного в другие учреждения карта учета включается спецотделом учреждения в перечень документов, находящихся в его личном деле. По прибытии осужденного в другое учреждение на него заводится новая карта учета (за последующим номером), а первая карта остается в его личном деле.

При освобождении осужденного сведения учета времени его работы заносятся в трудовую книжку или справку. Для исчисления пенсии выдается справка о среднемесячной заработной плате установленного образца.

Старший помощник прокурора

Стародубского района Е.И. Самонченко