**Изменились порядок предоставления отпусков, условия работы в выходные, по ночам и сверхурочно**

С 30 ноября 2021 года вступили в силу изменения в ст. 263 Трудового кодекса Российской Федерации, согласно которым увеличится список работников, имеющих право требовать на работе дополнительный отпуск.

Так, работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы, коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

Кроме того, с 30 ноября 2021 года изменились условия работы по ночам, сверхурочно и в выходные. Поправки касаются одиноких и многодетных родителей. Теперь таких родителей можно привлекать к сверхурочной работе, а также работе в ночное время или по выходным только с их письменного согласия.

Полный перечень лиц, у которых придется брать письменное согласие, таков: родители, имеющие детей с инвалидностью; ухаживающие за больными членами семей; одинокие матери и отцы с детьми до 14 лет (раньше было до 5 лет); родитель ребенка до 14 лет, если второй родитель работает вахтами; опекуны таких детей; работники с тремя и более детьми до 18 лет, если младшему не исполнилось 14.

Старший помощник прокурора

Стародубского района Н.М. Зайцева

20.01.2022