РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

СТАРОДУБСКИЙ РАЙОННЫЙ СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 21.10.2014 № 1

 г. Стародуб

|  |  |
| --- | --- |
| Об утверждении Перечня должностей выборных должностных лиц местного самоуправления и лиц, замещающих муниципальные должности Стародубского районного Совета народных депутатов, при замещении которых гражданин в течение двух лет после увольнения с муниципальной службы не вправе замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работу на условиях гражданско - правового договора в случаях, предусмотренных федеральными законами, если отдельные функции муниципального (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные обязанности) муниципального служащего, без согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов |  |

В соответствии со статьей 12 Федерального закона Российской Федерации от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента Российской Федерации от 21.07.2010 № 925 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»:

1. Утвердить прилагаемый Перечень должностей выборных должностных лиц местного самоуправления и лиц, замещающих муниципальные должности в Стародубском районном Совете народных депутатов при замещении которых гражданин в течение двух лет после увольнения с муниципальной службы не вправе замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работу на условиях гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральными законами, если отдельные функции муниципального (административного) управления данной организации входили в должностные (служебные) обязанности муниципального служащего, без согласия комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов. (Приложение 1).

2. Установить, что гражданин, замещавший должность выборного должностного лица местного самоуправления и муниципальную должность, включенную в прилагаемый перечь должностей муниципальной службы в течение двух лет после увольнения с муниципальной службы имеет право замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работы (оказывать данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции муниципального (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности муниципального служащего, с согласия комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.

3. Обязать при заключении трудовых договоров и (или) гражданско-правовых договоров в случае, предусмотренном пунктом 2 настоящего постановления, сообщать работодателю сведения о последнем месте муниципальной службы с соблюдением законодательства Российской Федерации о государственной тайне.

4. Утвердить прилагаемый Порядок уведомления гражданином, замещавшим должность выборного должностного лица местного самоуправления и муниципальную должность, включенную в перечень (Приложение 1), соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов, если в течение двух лет после увольнения с муниципальной службы гражданин замещает на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполняет в данной организации работы (оказывает данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско - правового договора  (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции муниципального (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности муниципального служащего. (Приложение 2)

5. Утвердить форму уведомления для выборного должностного лица местного самоуправления и лиц, замещающих муниципальные должности согласно приложению (Приложение 3)

6. Настоящее постановление довести до сведения выборных должностных лиц местного самоуправления и лиц, замещающих муниципальные должности.

7. Обнародовать постановление в сборнике муниципальных правовых актов.

8. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

 И.о. Главы Стародубского района И.Н. Козин

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Приложение 1**к постановлению Стародубского районного Совета народных депутатовот 21.10.2014 № 1 |

**ПЕРЕЧЕНЬ**

**должностей выборных должностных лиц местного самоуправления и лиц, замещающих муниципальные должности в Стародубском районном Совете народных депутатов, при замещении которых гражданин в течение двух лет после увольнения с муниципальной службы не вправе замещать  на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работу на условиях гражданско - правового договора в случаях, предусмотренных федеральными законами, если отдельные функции муниципального (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные обязанности) муниципального служащего, без согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.**

1. Глава Стародубского муниципального района;
2. Заместитель председателя Стародубского районного Совета народных депутатов.

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Приложение 2**к постановлению Стародубского районного Совета народных депутатовот 21.10.2014 № 1 |

**ПОРЯДОК**

**уведомления гражданином, замещавшим должность выборного должностного лица местного самоуправления и муниципальные должности, включенную в перечень (Приложение 1), соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов, если в течение двух лет после увольнения с муниципальной службы гражданин замещает на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполняет в данной организации работы (оказывает данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско- правового договора  (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции муниципального (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности муниципального служащего**

1. Гражданин, замещавший должность выборного должностного лица местного самоуправления и муниципальные должности, включенную в перечень должностей выборных должностных лиц местного самоуправления и лиц, замещающих муниципальные должности, обязан в течение двух лет, со дня увольнения с муниципальной службы до заключения трудового договора или гражданско-правого договора, уведомлять комиссию по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов (далее - комиссия) о намерении замещать, на условиях трудового договора в организации и (или) выполнять в данной организации работу (оказывать услуги) в течение месяца стоимостью более 100 тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора, если отдельные функции муниципального управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности муниципального служащего.

2. Гражданин, замещавший должность выборного должностного лица местного самоуправления и муниципальные должности обязан уведомить комиссию до заключения трудового договора или гражданско-правового договора.

3. Уведомление направляется в комиссию в письменном виде. В уведомлении указываются: наименование организации, в которой гражданин замещавший должность выборного должностного лица местного самоуправления и муниципальные должности, планирует замещать на условиях трудового договора должности и (или) выполнять в данной организации работу (оказывать услуги); адрес организации; предполагаемая дата заключения трудового (гражданско-правового) договора; должность, которую замещал гражданин.

4. Комиссия обязана рассмотреть письменное уведомление гражданина в течение семи дней со дня поступления указанного уведомления, и о принятом решении направить гражданину письменное уведомление в течение одного рабочего дня и уведомить его устно в течение трех рабочих дней.

5. По итогам рассмотрения уведомления, Комиссия выносит одно из следующих решений:

а) дача согласия на замещение должности либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в организации, если отдельные функции по муниципальному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности;

б) отказ в замещении должности либо в выполнении работы на условиях гражданско-правового договора в организации, если отдельные функции по муниципальному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности и мотивировать свой отказ.

6. Решение Комиссии оформляется протоколом, который подписывают члены Комиссии, принимавшие участие в ее заседании. Решение, принятое комиссией, носит обязательный характер.

7. Копия протокола или выписка из него приобщается к личному делу гражданина, в отношении которого рассмотрен вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.

8. Копия протокола или выписка из него направляются в организацию, в которой гражданин, замещавший должность выборного должностного лица местного самоуправления и муниципальные должности, планирует замещать должность (выполнять работу) в течение трех рабочих дней со дня принятия комиссией решения.

9. Гражданин, замещавший должность выборного должностного лица местного самоуправления и муниципальные должности при согласии комиссии на замещение должности либо выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в организации, если отдельные функции по муниципальному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, обязан при заключении трудового договора и (или) гражданско-правового договора сообщить работодателю сведения о последнем месте службы.

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Приложение 3**к постановлению Стародубского районного Совета народных депутатовот 21.10.2014 № 1. |

**СТАРОДУБСКИЙ РАЙОННЫЙ СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ**

**УВЕДОМЛЕНИЕ**

Уважаемый (ая) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Уведомляем Вас о том, что в соответствии со статьей 12 Федерального закона Российской Федерации от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и перечнем должностей выборных должностных лиц местного самоуправления и лиц, замещающих муниципальные должности, при назначении на которые граждане и при замещении которых муниципальные служащие обязаны представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, Вы имеете право в течение двух лет после увольнения с муниципальной службы замещать должности в коммерческих и некоммерческих организациях только с согласия комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов, если отдельные функции муниципального управления данными организациями входили в Ваши должностные обязанности на муниципальной службе.

 Кроме того, в течение двух лет после увольнения с муниципальной службы при заключении трудовых договоров Вы обязаны сообщить представителю нанимателя (работодателю) сведения о последнем месте своей службы. В противном случае несоблюдение данного требования влечет прекращение трудового договора.

 Работодатель при заключении трудового договора с Вами обязан в десятидневный срок сообщить о заключении такого договора работодателю по последнему месту службы. Неисполнение работодателем данной обязанности является правонарушением и влечет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

С уведомлением ознакомлен(а) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/